

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สถานีพัฒนาที่ดินลำพูน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖
รอบการประเมินที่ ๒ / ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-นามสกุล..... นายสมชาย วงศ์เขียว..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน.....
กลุ่ม/ฝ่าย..... ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สถานีพัฒนาที่ดินลำพูน.....
หัวข้อการพัฒนา..... วินัยและการรักษาวินัย.....
สถานที่..... LDD e-Training..... วันที่..... ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖.....
วิทยากร/ผู้ให้ความรู้..... กองการเจ้าหน้าที่.....
หน่วยงานที่จัดอบรม..... กองการเจ้าหน้าที่.....

วินัยและการรักษาวินัย

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการ
ต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น

นอกจากนี้ วินัยยังหมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ใน
กรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่าง
เคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำความผิด ผู้ได้บังคับบัญชาต้อง
ดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ตั้นนั้น นอกจากตัวข้าราชการเองที่จะต้อง
เรียนรู้ สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้
ข้าราชการมีวินัยด้วย

ความสำคัญของวินัย

ความสำคัญของวินัยต่อส่วนรวม

1. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการให้งานสำเร็จลุล่วงได้ดี
2. เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงานและความมั่นคงของประเทศ
3. เพื่อความผาสุกของประชาชน
4. เพื่อความสงบเรียบร้อยของวงราชการ

ความสำคัญของวินัยต่อตนเอง

1. วินัยช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา
2. วินัยช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
3. วินัยช่วยส่งเสริมความสำเร็จและความก้าวหน้าในการทำงาน และการดำเนินชีวิต

พฤติกรรมยอดแย่

1. มาสาย
2. เล่นเฟซบุ๊ก หรือเล่นไลน์ในขณะที่ทำงาน
3. คุยเล่น หยอกล้อ ทั้งวัน
4. เดินเล่นตามตลาดนัดในเวลาทำงาน
5. กินข้าวเที่ยงทันเวลา
6. เกี้ยวพาราสีคนในกอง

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย

ภายใน	ภายนอก
ไม่เข้าใจ	อบายมุข
ตามใจ	ตัวอย่างไม่ดี
ไม่ใส่ใจ	ขวัญไม่ดี
ล่อใจ	ความจำเป็นในการครองชีพ
จำใจ	ปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา
ตั้งใจ	โอกาสเปิดช่องล่อใจ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

ข้าราชการ

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
2. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

ลูกจ้างประจำ

1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
3. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

พนักงานราชการ

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
2. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. 2559
3. ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. 2539
4. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
5. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

จ้างเหมาบริการ

1. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ สัญญาจ้าง

ข้อกำหนดวินัย

1. วินัยต่อประเทศชาติ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ (มาตรา 81)
2. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา มาตรา 82(4)
 - มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - สั่งในหน้าที่ราชการ
 - เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย
 - มีเจตนา

การรายงานเท็จ ม.83 (1)

- มีการรายงาน การบอกเล่าเรื่องราวที่ไปทำไปรู้ไปเห็น ด้วยวาจา/หนังสือก็ได้
- เป็นเท็จหรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ไม่รายงานตามความเป็นจริง
- เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
- มีเจตนา

ข้ามผู้บังคับบัญชา ม.83 (2)

ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา เว้นแต่

1. ผู้บังคับบัญชาเหนือตนสั่งให้ทำ
2. ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว

3. วินัยต่อผู้ร่วมงาน

- ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติราชการ (ม.82 (7))
- ต้องไม่ก่อกวนแก่งัด กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ (ม.83 (7))
- ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (ม.83 (8))
 - กระทำต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
 - ไม่ว่าจะเกิดในหรือนอกสถานที่ราชการ
 - ผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอม หรือทำให้เดือดร้อนรำคาญ ดังนี้
 1. สัมผัสที่ส่อไปทางเพศ
 2. วาจาส่อไปในทางเพศ
 3. อากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ
 4. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ
 5. การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ

4. วินัยต่อประชาชน

- มาตรา 82 (8) ต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้การสงเคราะห์ ประชาชน ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- มาตรา 82 (9) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

5. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ มาตรา 82

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบธรรม
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ค.ร.ม นโยบายของรัฐบาล และระเบียบแบบแผน
- ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของของตน หาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ต้องไม่กระทำการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ รักษาประโยชน์ของทางราชการ
- ต้องอุทิศเวลา ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
 - ละทิ้ง คือ ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - ทอดทิ้ง คือ อยู่แต่ไม่สนทำงาน
- ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

6. วินัยต่อตนเอง (ม.82(10))

ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มาตรา 85

1. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบโดยทุจริต
2. ละทิ้งหรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุเสียหายร้ายแรง
3. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร
4. กระทำการอันก่อให้เกิดข้อพิพาทข้อขัดแย้งอย่างร้ายแรง
5. ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชน ผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
6. กระทำความผิดอาญาได้รับโทษจำคุก
7. ละเว้นหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 82 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83 เป็นเหตุให้ราชการเสียหายร้ายแรง
8. ละเว้นการกระทำการใดๆ ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.

โทษทางวินัย

ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ
ภาคทัณฑ์	ภาคทัณฑ์	ภาคทัณฑ์
ตัดเงินเดือน	ตัดเงินค่าตอบแทน	ตัดค่าจ้าง
ลดเงินเดือน	ลดเงินค่าตอบแทน	ลดค่าจ้าง
ปลดออก	ไล่ออก	ปลดออก
ไล่ออก		ไล่ออก

(ลงนาม).....


(นายสมชาย วงศ์เขียว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน

(ลงนาม).....


(นายสุทธิวัฒน์ นิธิสมบัติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินลำพูน
ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้